

ANUNCI

Per Decret d'Alcaldia, núm. 372, de data 23 de febrer de 2018, han estat aprovades la convocatòria i bases específiques que han de regir el procés selectiu per a la constitució d'una Borsa de Treball d'ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL, pel sistema selectiu de concurs-oposició, les quals es transcriuen:

"BASES ESPECÍFIQUES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'ENGINYER TÈCNIC INDUSTRIAL, GRUP A, SUBGRUP A2 (FUNCIONARIS). Expedient núm. 1002/2018.

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la constitució d'una Borsa de Treball d'enginyer tècnic industrial, grup A, subgrup A2 (funcionaris), en previsió a futurs nomenaments interins, per als supòsits previstos en l'art. 10 del TREBEP.

El procés selectiu es realitzarà per mitjà del sistema de concurs oposició.

Les funcions seran les pròpies d'enginyer tècnic industrial.

2.- NORMATIVA APLICABLE

A la present convocatòria i bases els serà aplicable el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, la Llei 7/1985 de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local i el Reial Decret Legislatiu 781/1986 pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.

3.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a ser admesos en la realització de les proves els aspirants hauran de reunir els següents requisits en la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies:

- Tindre la nacionalitat espanyola, d'algun dels estats membres de la Unió Europea o estrangera en els termes establerts a l'art. 57 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Tindre complits 16 anys, i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Tindre la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques d'enginyer tècnic industrial.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupen en el cas de personal laboral, el qual haja estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en el mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

- Estar en possessió de la titulació d'enginyer tècnic industrial o grau en enginyeria industrial. La equivalència o homologació del títol haurà de ser reconeguda per l'administració competent i degudament acreditada en tal sentit pels aspirants.

4.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I DOCUMENTACIÓ ANNEXA.

Les instàncies per prendre part en la present convocatòria es dirigiran al Sr. Alcalde president d'aquest Ajuntament, es podrà fer ús del model d'instància que facilitarà l'oficina d'informació municipal. Les instàncies es presentaran en el Registre General o en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Així mateix, es podran presentar per mitjans telemàtics (Seu electrònica municipal).

En la instància cal assenyalar el lloc de treball pel qual es concorre.

Els drets d'examen es fixen en 25€. L'import de la taxa, es farà efectiu en règim d'autoliquidació, mitjançant l'imprès establert a tal efecte per l'Ajuntament de Vinaròs, i que estarà a disposició dels aspirants en l'Oficina d'Informació Atenció al Ciutadà (OIAC), Pl. Jovellar, 2.

Amb les instàncies, s'haurà de presentar una declaració responsable en què manifesten que reuneixen tots els requisits assenyalats en la convocatòria (base tercera), una còpia del DNI, de la titulació exigida i el document acreditatiu del pagament dels drets d'examen.

En cas que siguin seleccionats, els aspirants hauran d'acreditar els requisits exigits, i en cas que no puguin fer-ho no seran contractats i seran exclosos de la borsa.

5.- PUBLICACIÓ DE LES BASES I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les bases, una vegada aprovades, es publicaran íntegres en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i en la pàgina web municipal (www.vinaros.es).

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 10 dies hàbils a comptar a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província.

6.- ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant una resolució de l'Alcaldia, s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos. Aquesta resolució es publicarà únicament en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i en la pàgina web municipal i es concedirà un termini de 5 dies hàbils a comptar a partir del següent d'aquesta publicació, per a l'esmena de defectes dels aspirants exclosos.

Transcorregut aquest termini sense que es formule reclamació, les llistes s'entendran definitives.

En la resolució per la qual s'aproven les llistes provisionals, es determinarà el lloc, data i hora de l'exercici primer de la fase d'oposició que tindrà lloc en un termini no inferior a quinze dies.

7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal Qualificador, estarà compost pels següents membres, atenent a criteris de paritat, tots ells, inclòs el secretari amb veu i vot:

President: Un funcionari designat per l'Alcalde president.

Secretari: El de la Corporació o funcionari en qui delegue.

Vocals: Tres funcionaris designats per l'Alcalde president.

La composició del Tribunal haurà de publicar-se en el Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica i en la pàgina web municipal, amb una antelació mínima d'un mes a la data de començament de les proves.

Podran nomenar-se assessors del tribunal per a les diferents proves del procés selectiu. El nomenament haurà de fer-se públic amb el del tribunal.

La pertinència als òrgans de selecció és sempre a títol individual, i no podrà ostentar-se en representació o compte de ningú.

La designació dels membres del Tribunal inclourà la dels respectius suplents, i se farà pública junt a la llista d'admesos i exclosos, així com en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat més un dels seus membres, titulars o suplents.

Els membres del tribunal podran ser recusats pels aspirants de conformitat amb el qual preveu l'article 23 i 24 de la vigent Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

8.- COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE L'OPOSICIÓ

Els aspirants seran convocats en una única crida, excepte casos de força major degudament justificada i apreciada lliurement pel Tribunal. La no presentació d'un aspirant, en el moment de ser cridat a qualsevol dels exercicis obligatoris, determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en el mateix exercici i en els successius, per la que cosa quedarà exclòs del procediment selectiu.

En aquells exercicis que no puguin realitzar-se conjuntament, l'ordre dels aspirants es realitzarà d'acord amb la lletra resultant del del sorteig públic que realitza cada any la consellera o conseller de la Generalitat Valenciana que tinga atribuïda la competència en matèria de funció pública.

El tribunal podrà requerir en qualsevol moment als aspirants que acrediten la seua identitat, amb aquesta finalitat hauran d'anar proveïts del Document Nacional d'Identitat.

Una vegada començades les proves els successius anuncis es publicaran en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i en la pàgina web municipal (www.vinaros.es), si es tracta d'un mateix exercici, amb un termini mínim d'antelació de vint-i-quatre hores des de l'inici de la sessió anterior, mentre que la convocatòria per a un exercici diferent haurà de respectar un termini mínim de dos dies.

9.- SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció serà el concurs oposició.

9.1.- FASE D'OPOSICIÓ: Constarà dels següents exercicis de caràcter obligatori i eliminatori:

Primer exercici: de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en contestar per escrit un qüestionari de 30 preguntes tipus test, que versarà sobre els temes inclosos en l'annex d'aquestes bases, amb quatre respostes alternatives, de les quals només una d'elles serà la correcta. de les quals només una d'elles serà correcta, sobre els temes relacionats a l'annex d'aquesta convocatòria. El temps màxim per desenvolupar aquest exercici s'establirà pel Tribunal el dia de la seua realització i en cap cas serà superior a 50 minuts.

Per a la correcció d'aquesta prova es tindran en compte les respostes errònies aplicant la fórmula següent:

$$\text{Nota} = \frac{(A - (E/n-1))}{N} \times 10$$

On: A=encerts; E=errors; n=nombre de respostes alternatives per pregunta; N=nombre de preguntes.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i s'ha d'obtenir una qualificació de 5 punts per a superar l'exercici.

Segon exercici. Prova pràctica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Aquesta prova es realitzarà per escrit i consistirà en el desenvolupament d'un cas pràctic plantejat pel tribunal relacionat amb el lloc de treball que es convoca i conformement amb el Temari general i especial que consta a l'annex. Per a la realització d'aquesta prova es permet la utilització de textos legals no comentats.

Es valorarà, a més dels coneixements, la claredat i ordre d'idees, la qualitat de l'exposició escrita i la capacitat de síntesi dels candidats. El tribunal podrà sol·licitar als aspirants la lectura pública de l'exercici i formular preguntes o aclariments respecte a aquest.

El temps màxim per desenvolupar aquest exercici s'establirà pel tribunal el dia de la seua realització i en cap cas serà inferior a 1 hora.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 20 punts i s'ha d'obtenir una qualificació de 10 punts per a superar l'exercici.

La qualificació de la fase d'oposició serà el resultat de la suma de les puntuacions atorgades pel tribunal a cada exercici.

9.2.-FASE DE CONCURS. Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem.

Els aspirants que hagen superat la fase d'oposició presentaran en el termini de 5 dies hàbils, a partir de la publicació en el tauler d'anuncis de la Seu Electrònica Municipal, els documents compulsats acreditatius dels mèrits i experiència al·legats, i especificats en aquesta base.

Els mèrits es valoraran fins a un màxim de 9,5 punts d'acord amb el següent barem:

1. Experiència laboral. Es valorarà l'experiència laboral/formativa acreditada en els llocs

indicats a continuació fins un màxim de 4 punts.

1. 0,10 punts per cada mes treballats com a enginyer tècnic industrial o llocs de naturalesa anàloga en l'Administració.
2. 0,05 punts per cada mes treballat com a enginyer tècnic industrial o llocs de naturalesa anàloga en l'àmbit privat.

La dita experiència s'acreditarà:

- Els serveis prestats en l'Administració s'acreditaran per mitjà de certificat emès per l'administració per a la que s'han prestat els serveis i en el que es farà constar el temps de prestació, les característiques de la plaça o lloc ocupat, amb indicació del grup, escala, subescala, categoria així com titulació exigida per al seu exercici.
- L'experiència en l'àmbit privat s'acreditarà de la següent forma:
 - En el cas de treballadors per compte d'altre, per mitjà de la presentació simultània de:
 - Els contractes de treball i certificació de l'empresa de les funcions desenvolupades, quan estes no puguin deduir-se dels termes del contracte.
 - Certificació o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social en la categoria professional que s'assenyale.
 - En el cas que es tracte de professionals autònoms, per mitjà de la presentació simultània de:
 - Alta en l'IAE
 - Certificació o vida laboral que acredite haver cotitzat a la Seguretat Social en la categoria professional que s'assenyale.

No es valoraran les fraccions de temps treballat inferiors a un mes, una vegada sumats tots els períodes treballats acreditats pels aspirants. Els contractes a temps parcial es valoraran proporcionalment.

2. Altres titulacions acadèmiques relacionades amb la plaça objecte de la convocatòria, sense tenir en compte la titulació requerida per a participar en la convocatòria, fins un màxim de 2 punts:

- Títol enginyer industrial superior: 1,5 punts.
- Mestratge oficial en matèries relacionades amb la plaça objecte de la convocatòria (àmbit de l'enginyeria industrial): 1,5 punts.
- Postgrau oficial en matèries relacionades amb la plaça objecte de la convocatòria (àmbit de l'enginyeria industrial): 1 punt.

3. Coneixements del Valencià. Els coneixements, que hauran d'estar acreditats o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià de la Generalitat Valenciana, les diferents titulacions no seran acumulables, i es baremaran fins a un màxim d'1 punt d'acord amb els criteris següents:

- Coneixement oral (A2): 0,10 punts

- Grau elemental (B1): 0,25 punts
- Grau mitjà (C1): 0,50 punts
- Certificat de capacitació tècnica, llenguatge administratiu 0,75 punts
- Grau superior (C2): 1 punt
-

4. Idiomes comunitaris. S'acreditarà mitjançant certificat acreditatiu expedit per organisme públic competent d'haver superat nivells del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües conduents per a la seua obtenció, segons el següent barem (les diferents titulacions no seran acumulables), i es baremaran fins a un màxim de 0,5 punts d'acord amb la següent baremació:

- Certificat de nivell A2 (o equivalent): 0,05 punts
- Certificat de nivell B1 (o equivalent): 0,1 punts
- Certificat de nivell B2 (o equivalent): 0,2 punts
- Certificat de nivell C1 (o equivalent): 0,4 punts
- Certificat de nivell C2 (o equivalent): 0,5 punts

5. Cursos de formació i perfeccionament. Es valoraran aquells que tinguen relació amb el lloc de treball, que hagen estat impartits o homologats per centres o organismes oficials, fins un màxim de 2 punts d'acord amb la següent baremació:

- a) De 100 o més hores: 1,00 punts.
- b) De 75 o més hores: 0,75 punts.
- c) De 50 o més hores: 0,50 punts.
- d) De 25 o més hores: 0,25 punts.

El Tribunal resoldrà els dubtes que sorgisquen de la seua aplicació i podrà prendre els acords que corresponguen per a aquells supòsits no previstos en les bases.

La qualificació de la fase de concurs serà el resultat de la suma de les puntuacions atorgades pel tribunal a cada mèrit.

La qualificació final del concurs-oposició serà el resultat de la suma de les puntuacions atorgades pel tribunal en les dos fases. En cas d'empat, en la puntuació final, es donarà preferència a les persones aspirants que hagen obtingut major puntuació en la fase d'oposició. En cas de persistir l'empat, es donarà preferència als aspirants que haguessen obtingut major puntuació en la fase de concurs; si se manté a qui haja obtingut més puntuació en l'apartat d'experiència professional i així successivament, seguint l'ordre dels mèrits assenyalats en aquesta fase, fins a arribar a l'apartat de formació. Finalment, es donarà preferència als aspirants de més edat.

10.- BORSA DE TREBALL

Acabada la qualificació dels aspirants el Tribunal publicarà la relació d'aspirants proposats per a incloure en la Borsa de Treball ordenats per orde de la puntuació total obtinguda, en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i elevarà a l'Alcaldia la proposta de constitució de la Borsa de Treball.

Mitjançant Decret de l'Alcaldia es constituirà la Borsa de Treball.

La creació de la borsa de treball anul·larà les existents amb anterioritat.

El funcionament de la borsa de treball s'estarà al previst en l'Ordre de la Conselleria de Justícia, Interior i Administracions Públiques, de 17 de gener de 2006 (publicada en el DOGV núm. 5184 (Pàg. 3652), de data 25 de gener de 2006.

El període de vigència d'aquesta borsa de treball serà fins que quede constituïda la nova borsa.

La inclusió en la borsa de treball no garanteix el nomenament per part de l'Ajuntament.

11.- RECURSOS

Contra les presents bases i els seus actes d'execució, que són definitius en via administrativa podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant del mateix òrgan que va dictar l'acte en el termini d'un mes des del següent al de la publicació de l'acte o bé directament recurs contenciós-administratiu en el Jutjat Contenciós Administratiu del domicili del demandant o de la seu de l'òrgan que va dictar l'acte en el termini de dos mesos a partir del següent al de la publicació del mateix.

ANNEX: TEMARI

Tema 1.- El Municipi: òrgans unipersonals de govern: l'Alcalde. Els Tinents d'Alcalde. Els Regidors.

Tema 2.- Òrgans col·legiats de govern: l'Ajuntament Ple. La Junta de Govern Local. Òrgans consultius i participatius.

Tema 3.- L'acte administratiu. Concepte. Elements de l'acte administratiu. Fases del Procediment Administratiu General. Els informes, l'informe per a resoldre. La resolució i altres formes de finalització del procediment. Comunicacions i notificacions. El silenci administratiu.

Tema 4.- El personal al servei dels Ajuntaments. L'accés a la funció pública. Drets i Deures del personal al servei de l'Administració local. Incompatibilitats. Règim Disciplinari.

Tema 5.- Els contractes administratius en les entitats locals. Principis Generals, classes. El contracte menor.

Tema 6.- Llei 6/2014 de 25 de Juliol, de la Generalitat, de prevenció, Qualitat i Control Ambiental d'Activitats a la Comunitat Valenciana.

Tema 7.- Llei 14/2010 de 3 de desembre, de la Generalitat, d'Espectacles Públics, Activitats Recreatives i Establiments Públics, així com el Decret 143/2015 de desplegament.

Tema 8.- Incidència del Reial Decret Llei 19/2012, de 25 de maig, de mesures urgents de liberalització del comerç, Llei 2/2012, de 14 de juny, de la Generalitat, de Mesures Urgents de

suport a la iniciativa Empresarial i els emprenedors de la Comunitat Valenciana i del Decret Llei 2/2012, de 13 de gener, del Consell, de mesures urgents de suport a la iniciativa empresarial i als emprenedors, microempreses i menudes i mitjanes empreses (pyme) de la Comunitat Valenciana, en els instruments d'intervenció ambiental.

Tema 9.- Codi Tècnic de l'Edificació. Disposicions generals, àmbit d'aplicació i contingut. Documents Reconeguts. Condicions tècniques i administratives. DB-SI Condicions de protecció contra incendis dels edificis.

Tema 10.- Reial Decret 786/2001. Reglament de seguretat contra incendis en els establiments industrials.

Tema 11.- Normativa sobre eliminació de barreres arquitectòniques. Decret 39/2004 de 5 de març, del Consell de la Generalitat, per la qual es desplega la Llei 1/1998 de 5 de maig, de la Generalitat en matèria d'accessibilitat en l'edificació de pública concurrència i en el medi urbà. CTE DB-SUA9. Normativa municipal d'accessibilitat.

Tema 12.- Enllumenat públic. Instal·lacions i normativa reguladora. El projecte d'instal·lació d'enllumenat públic, parts, aprovació i execució. Tramitació i autorització i posada en funcionament de la instal·lació. Il·luminació de vies, fonts de llum, sistemes de sustentació, disposició dels punts, optimització energètica i sistemes de control.

Tema 13.- Instal·lacions de climatització i aigua calenta sanitària. Normativa, reglaments i instruccions tècniques. Procediment de legalització d'instal·lacions. (la legionela?)

Tema 14.- Instal·lacions de GLP. Reglament Tècnic de distribució i utilització de combustibles gasosos segons el RD 919/2006 de 28 de juliol.

Tema 15.- Manipulació i ús d'artificis en la realització d'espectacles pirotècnics. Real Decret 989/2015 de 30 d'octubre pel qual s'aprova el Reglament d'articles pirotècnics. (ITC-8 i ITC18).

Tema 16.- Les energies renovables en usos públics. Energia solar i calderes de biomassa.

Tema 17.- Normativa autonòmica en matèria de contaminació acústica. Competències municipals. Les auditories acústiques.

Tema 18.- Normativa estatal en matèria de qualitat de l'aire. Identificació d'activitats potencialment contaminadores de l'atmosfera.

Tema 19.- Llei 21/2013, de 9 de desembre d'Avaluació Ambiental.

Tema 20.- Real Decret 840/2015, de 21 de setembre per qual s'aproven mesures de control dels riscos inherents als accidents greus en els que intervenen substàncies perilloses.

Tema 21.- Condicions tècniques de prevenció de la legionel·losis. Marc legal.

Tema 22.- Les activitats en el Pla General d'Ordenació Urbana de Vinaròs

DOCUMENT FIRMAT ELECTRÒNICAMENT